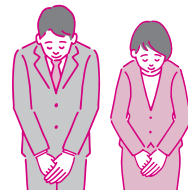


兼業・副業人材の受け入れに関する ニーズ調査結果

ご協力ありがとうございました



実施
内容

- (1) 調査日: 令和3年5月19日(水)~6月11日(金)
- (2) 調査対象: 従業員10人以上の会員事業所を中心とした1,500社
- (3) 調査方法: 郵送、メルマガ(6/1配信)、当所HP

詳しい内容はこちらから ▶
<http://www.takacci.or.jp/info/hukugyoukekka.html>

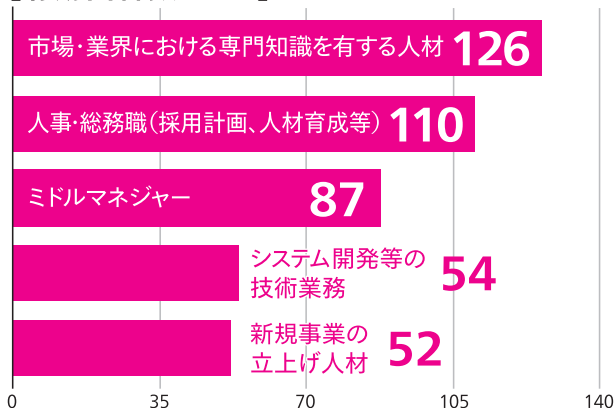


回答数

回答企業数: 365社 / 1,500社 (回答率 24.3%)

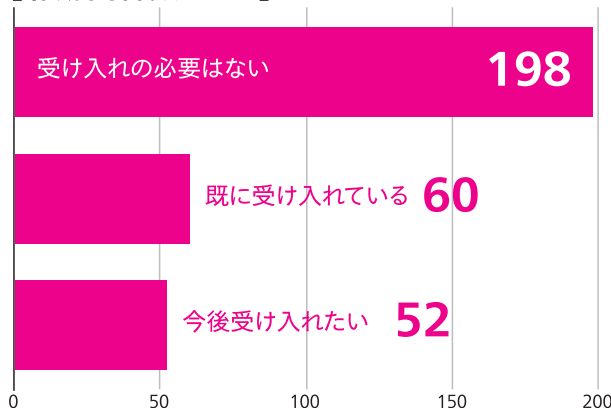
1 経営課題を解決するために必要な人材の スキル、求めるスキル 上位5つ【複数回答可】

【有効回答数: 519】



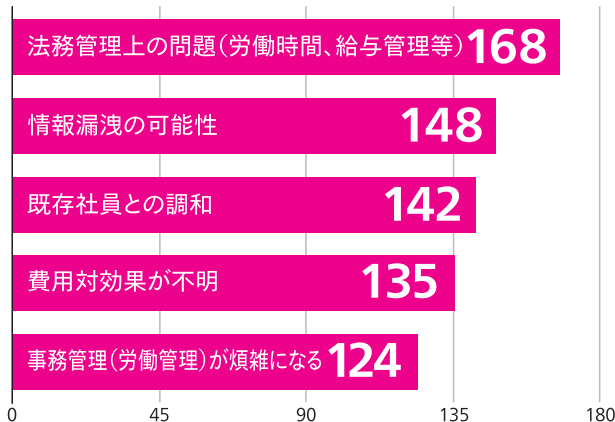
2 兼業・副業人材の受け入れ実態について 上位3つ

【有効回答数: 359】



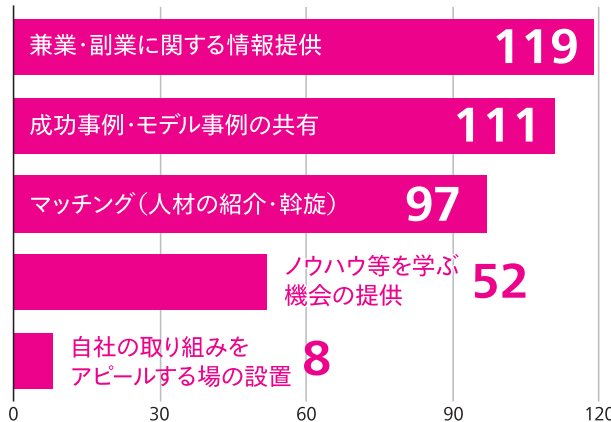
3 兼業・副業人材の受け入れに対する懸念 事項や不安 上位5つ【複数回答可】

【有効回答数: 812】



4 兼業・副業人材の受け入れにあたり、当所 に期待する支援・施策 上位5つ【複数回答可】

【有効回答数: 387】



「兼業・副業人材の活用」など新しい働き方に着目している企業は約**30%**

兼業・副業人材について、約3割の事業所が受け入れに前向きな姿勢を見せています。労働時間や給与管理など「法務管理上の問題」、「情報漏洩の可能性」が懸念されており、受け入れには、体制の整備が必要と考えている傾向にあります。また、当所には、「兼業・副業に関する情報提供」、「兼業・副業人材を受け入れた事業所の成功事例やモデル事例の共有」、「マッチング(人材紹介・斡旋)」を求められています。調査結果を踏まえ、皆さまからお寄せいただいた声をもとに、事業を展開してまいります。ぜひご活用ください!