

参加無料

この会社なら 安心して働けそう と思ってもらうには？

～採用市場の変化に負けない会社づくり～

求職者に選ばれる企業の違いは何か。

特にミドル世代の採用・定着においては、採用面接時の認識のズレや、入社後の関わり方・評価・コミュニケーションのあり方が、その後の定着・活躍を左右します。採用戦略の基本から、選考・面接での見極めと惹きつけ、入社後の離職を防ぐマネジメント、AIを活用した採用効率化まで、実務にすぐ活かせる内容を解説します。

対象 香川県内の人事採用責任者様・担当者様

会場 サンメッセ香川 中会議室A
高松市林町2217-1

9月29日(火)
10:00 ▶ 12:00

プログラム

- ▶ 中小企業のための採用戦略
- ▶ ミドル世代のミスマッチを防ぐ選考、面接の工夫
- ▶ 定着を高めるための雇用管理やコミュニケーション術
- ▶ AIを使った採用の精度・効率アップのメソッド

講師



神宅 謙一郎氏 WaGaGoToプランニング代表

関西大学法学部卒業後、株式会社リクルートフロムエー（現リクルート）に入社。在籍24期中18年は、営業企画部門で採用成功の体系化と新サービスの立ち上げを担当。地方中小企業向け採用媒体「はたらいく」立ち上げ時には、札幌から鹿児島までの営業支援を担当し、37都道府県で現地スタッフ400名と同行営業を実施。2015年に大手採用支援会社ツナググループ・ホールディングスへ転職し、HR TechやSNS活用を研究。2020年から独立し、採用基盤の構築やオウンドメディア活用のトレーニングで企業の採用力向上を支援するプロフェッショナル。米国CCE Inc.認定・GCDF-Japanキャリアカウンセラー・Human Bridge認定レジリエンス3.0プラクティショナー



主催
香川労働局

お問合せ先

香川中高年応援プロジェクト運営事務局

[受託事業者名] リクルーティング・パートナーズ株式会社

[電話番号] 0120-946-059 受付時間/10:00~18:00[土日祝除く]

[メールアドレス] kagawa-md@3140pa.com



お申し込み

専用フォームから
お申し込みください
<https://x.gd/CGh4n>